UBND TỈNH AN GIANG **SỞ NỘI VỤ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số: 8954 /SNV-LĐVL V/v triển khai thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP ngày 02/11/2026 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động	*An Giang, ngày 06 tháng 11 năm 2026*

Kính gửi:
- Các Sở, ban, ngành tỉnh;
- Liên đoàn lao động tỉnh;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Người sử dụng lao động.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lê Văn Phước tại Công văn số 23127/VP-KGVX ngày 04/11/2026 của Văn phòng UBND tỉnh về việc triển khai Nghị định số 399/2026/NĐ-CP của Chính phủ. Sở Nội vụ đề nghị Quý cơ quan, đơn vị, địa phương và người sử dụng lao động triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Các sở, ban, ngành, đoàn thể và Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu theo chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức tuyên truyền, phổ biến đến người sử dụng lao động nội dung Nghị định số 399/2026/NĐ-CP ngày 02/11/2026 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; đồng thời rà soát, điều chỉnh mức lương đang áp dụng đối với người lao động theo hình thức hợp đồng lao động đảm bảo đúng quy định *(Đính kèm Nghị định số 399/2026/NĐ-CP).*

2. Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Quốc và UBND các xã, phường, đặc khu: Tổ chức triển khai các quy định tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP đến người sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn quản lý. Tăng cường việc hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động trên địa bàn quản lý trong các hoạt động đối thoại, thương lượng, đặc biệt là thương lượng tập thể để thỏa thuận về tiền lương và xác lập các điều kiện lao động khác bảo đảm có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý những vướng mắc phát sinh, hạn chế thấp nhất các tranh chấp lao động, đình công xảy ra, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp.

3. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh: Phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước về lao động tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị

định số 399/2026/NĐ-CP đến người lao động và các tổ chức công đoàn cơ sở để triển khai thực hiện đúng quy định; tăng cường các hoạt động tư vấn pháp luật đối với người lao động và cán bộ công đoàn cơ sở. Chỉ đạo công đoàn cấp trên cơ sở hỗ trợ kịp thời công đoàn cơ sở nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; rà soát các tiêu chuẩn, điều kiện lao động để chủ động đề xuất và đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động nhằm xác lập các thỏa thuận về tiền lương và các điều kiện lao động khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, công đoàn cơ sở giải quyết các vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

4. Đề nghị Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh: Phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước về lao động tăng cường các hoạt động tuyên truyền, tư vấn pháp luật, phổ biến nội dung Nghị định số 399/2026/NĐ-CP đến người sử dụng lao động để triển khai thực hiện đúng quy định. Kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ người sử dụng lao động giải quyết các vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

5. Người sử dụng lao động:

- Tổ chức rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xoá bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động (như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) so với quy định tại Nghị định này, thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương và người sử dụng lao động quan tâm, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Ban Giám đốc sở;
- Website Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, LĐVL, dttuan.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ
TỈNH AN GIANG

Nguyễn Hoàng Minh Thư